

東北大学電気通信研究所 情報通信基盤研究部門  
情報ストレージシステム研究室 教員公募

1. 募集人員

東北大学電気通信研究所 情報通信基盤研究部門 情報ストレージシステム研究室 教授  
1名

2. 専門分野

次世代の情報通信システムの高度化に伴う情報量の飛躍的な増大に対応するために、データセンター等において大容量情報を高密度に保存し高度なデータ解析を可能にする、高速・大容量・低消費電力で且つネットワークやコンピューティングと一体となった大規模情報ストレージシステムの実現が望まれている。そのためには、記録材料・デバイスからシステムまでを網羅する横断的な研究開発が必要不可欠である。

本研究室では、AI や次世代コンピューティングとの親和性が高く拡張性に優れた情報ストレージシステムの実現に資する、磁気記録をはじめとした革新的材料・デバイス技術、およびそれらを基盤とする高機能情報ストレージ技術に関する研究と教育を進めることのできる人材を募集する。

3. 業務内容

電気通信研究所に所属し研究を担う。加えて工学部電気情報物理工学科および大学院工学研究科における授業・学生指導等も担当する。

4. 応募資格

博士の学位を有し、専門分野に関する優れた研究業績および研究能力を有すること。教職員・学生と的確に意思の疎通ができ、学生を指導できる能力を有すること。

5. 待遇

常勤の教員（任期の定めなし）として採用。東北大学職員就業規則および諸規定に準ずる。  
[https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki\\_taikai/r\\_taikai\\_01\\_04.html](https://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei/reiki_taikai/r_taikai_01_04.html)

詳細についてはお問合わせください。

6. 着任時期

令和7年（2025年）7月以降のできるだけ早い時期。

7. 提出書類

すべてPDF形式の電子ファイルとしてください。

- (1) 履歴書（写真貼付、書式自由、高卒以降の学歴・職歴、賞罰、連絡先を明記）
- (2) 研究業績リスト（1. 原著論文、2. 国際会議論文（査読あり・なしを明記）、3. 招待講演（国外・国内）、4. 総説・解説、5. 著書、6. 特許、7. 受賞、8. 教育活動、9. 学会・社会における活動状況、10. 競争的資金獲得状況（科研費とそれ以外、代表・分担に分類）、11. その他の特記事項、に分類して作成すること）
- (3) 主な原著論文（5 編）の電子ファイル、およびそれらの概要（1 編あたり 300 字程度）
- (4) これまでの研究歴およびその概要（4000 字程度。文中で(2)のリストの番号を引用のこと）
- (5) 教育・研究に対する抱負（2000 字程度）
- (6) 応募者について意見をうかがえる 2 名の氏名、所属、職名、連絡先住所、電話番号、e-mail アドレス

## 8. 書類提出方法

メールにて受け付けます。

- ・ 件名を「教員応募書類\_情報ストレージシステム\_応募者氏名」として送信してください。
- ・ 各ファイルは基本的に PDF 形式とし、内容がわかる適切なファイル名をご使用ください。
- ・ すべてのファイルを ZIP 形式として一つのファイルにまとめた上で、下記のメールアドレスに送信してください。ただし、ファイルサイズが 10 MB を上回る場合はファイルアップロード先をお知らせしますので、下記問合せ先までご連絡ください。
- ・ 書類の受領確認メールを数日中にお送りします。もし、受領確認メールがしばらくしても届かない場合はお問い合わせください。

## 9. 書類提出先・問合せ先

東北大学電気通信研究所 総務係

電話：022-217-5420, e-mail: [riec-somu@grp.tohoku.ac.jp](mailto:riec-somu@grp.tohoku.ac.jp)

## 10. 応募締切

令和 6 年（2024 年）10 月 21 日（月）必着

## 11. 備考

- ・ 提出書類は採用審査のみに使用し、本選考に関係のない第三者には開示しません。
- ・ 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion: DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。  
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ  
<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- ・ 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女

性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策も含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>